

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
город Гуково

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«ЦЕНТРАЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА» в г. Гуково

03.03.2023г.

№ 109

**Об утверждении Положения о  
предотвращении, выявлении и  
урегулировании конфликта интересов в  
государственном бюджетном учреждении  
Ростовской области «Центральная  
городская больница» в г. Гуково**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», положениями Федерального закона от 21.11.2011г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013г., в целях разработки и реализации конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Гуково,

**ПРИКАЗЫВАЮ**

1. Утвердить Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Гуково, согласно приложению к настоящему приказу.
2. Заведующим отделениями государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Гуково организовать ознакомление под подпись работников ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково с требованиями настоящего приказа.
3. Заместителю главного врача по организационно-методической работе Почуевой Е. В. обеспечить размещение данного приказа на официальном сайте ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково

Д. В. Красников

**Положение  
о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов  
в государственном бюджетном учреждении Ростовской области  
«Центральная городская больница» в г. Гуково**

**1. Основные понятия**

**Конфликт  
интересов**

**Положение  
о конфликте  
интересов**

- ситуация, при которой у работника при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими профессиональных обязанностей;
- это внутренний документ организации, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

**2. Общие положения**

2.1. Настоящее Положение о предотвращении, выявлении и урегулировании конфликта интересов в государственном бюджетном учреждении Ростовской области «Центральная городская больница» в г. Гуково (далее – Положение) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона №323-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», иных нормативных правовых актов Российской Федерации, областного закона Ростовской области № 218-ЗС от 12.05.2009 г «О противодействии коррупции в Ростовской области»

2.2. Настоящее Положение определяет общие принципы и подходы, а также содержит перечни основных мер, которые используются ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково для предотвращения потенциального, выявления и урегулирования возникшего конфликта интересов.

2.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково.

**3. Основные принципы управления конфликтом интересов**

В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов организации и работника ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

#### **4. Обязанности работников ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации, без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

#### **5. Предотвращение конфликта интересов**

5.1. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов распределение должностных обязанностей между работниками ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково осуществляется таким образом, чтобы исключить условия возникновения факторов, обуславливающих возникновение конфликта интересов.

5.2. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов работники ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково обязаны:

- соблюдать требования законодательства РФ, нормативных правовых актов органов исполнительной власти РФ, учредительных и локальных актов учреждения;
- четко исполнять свои должностные обязанности;
- соблюдать нормы деловой и профессиональной этики,
- обеспечить сохранность служебной тайны, а также сохранность персональных данных.

5.3.Медицинские работники ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково и главный врач ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково, заместители главного врача ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково не вправе:

- 1) принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее соответственно - компания, представитель компании) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;
- 2) заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);
- 3) получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);
- 4) предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную и (или) неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- 5) осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий;
- 6) выписывать лекарственные препараты, медицинские изделия на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

5.4. Фармацевтические работники ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково, заведующий аптекой ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково не вправе:

- 1) принимать подарки, денежные средства, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, и принимать участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компании, представителя компании;
- 2) получать от компании, представителем компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения населению;
- 3) заключать с компанией, представителем компании соглашения о предложении населению определенных лекарственных препаратов, медицинских изделий;
- 4) предоставлять населению недостоверную и (или) неполную информацию о наличии лекарственных препаратов, включая лекарственные препараты, имеющие одинаковое международное непатентованное наименование, медицинских изделий, в том числе скрывать информацию о наличии лекарственных препаратов и медицинских изделий, имеющих более низкую цену.

5.5. Указанный перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на предупреждение возникновения конфликта интересов.

## **6. Основные типы конфликта интересов**

В деятельности ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково потенциально возможно возникновение следующих основных типов конфликта интересов:

- конфликт интересов между работниками ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково;

- конфликт интересов между руководством ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково и работниками ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково;
- конфликт интересов между работниками ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково и пациентами ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково, и их законными представителями;
- конфликт интересов между работниками ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково и сторонними организациями.

## **7. Выявление конфликта интересов**

7.1. Выявление конфликта интересов осуществляется всеми работниками ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково в ходе своей текущей деятельности.

7.2. В целях выявления конфликта интересов ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково обеспечивает учет всей входящей корреспонденции.

В случае, если во входящей корреспонденции содержится информация о наличии конфликта интересов, то такая корреспонденция доводится до сведения главного врача ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково.

7.3. В случае возникновения конфликта интересов работник ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково обязан проинформировать об этом в письменной форме главного врача.

7.4. В случае выявления конфликта интересов в ходе проверок такая информация доводится до сведения главного врача ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково.

## **8. Урегулирование конфликта интересов**

8.1. Главный врач ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково, заместитель главного врача по медицинской части ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково и работники ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково используют все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов учреждения, работников учреждения, пациентов и их законных представителей.

8.2. Лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт интересов, не могут участвовать в его урегулировании.

8.3. В случае получения информации о наличии конфликта интересов работник обязан в письменной форме сообщить об этом главному врачу.

8.4. В случае получения информации о наличии конфликта интересов при осуществлении медицинской и (или) фармацевтической деятельности главный врач учреждения в семидневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об

этом уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти.

8.5. Лицо (группа лиц), ответственное за выяснение причин и урегулирование конфликта интересов, во взаимодействии с юрисконсультом подготавливает предложения по его урегулированию.

Возможные способы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника организации или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.7. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке стороны конфликта обращаются в суд.

8.8. Указанный в настоящем разделе перечень мер не является исчерпывающим. В каждой конкретной ситуации могут быть применены и иные меры, направленные на урегулирование конфликта интересов.

9. Лица, ответственные за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

Лицом, ответственным за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрением этих сведений, является заместитель главного врача по медицинской части.

## **9. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) Положения**

10.1. Главный врач ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково и работники всех подразделений ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Положения.

10.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.