*Приложение № 2.5.*

*к коллективному договору*

*ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково*

ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково

1. Общие положения

Настоящее положение вводится в целях усиления заинтересованности работников ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково в эффективности труда, основанной на показателях и критериях оценки эффективности труда.

Размер премиальных выплат определяется на основании показателей и критериев оценки эффективности труда, утвержденных Положением о критериях оценки результативности и качества работы работников ГБУ РО «ЦГБ» в г. Гуково.

При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Премирование может осуществляться по итогам работы, к профессиональным праздникам и к юбилейным датам.

1. Порядок премирования
   1. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с данным Положением, с учетом мнения представительного органа работников в пределах запланированных ассигнований средств обязательного медицинского страхования на оплату труда работников.

2.2.  При определении показателей и условий премирования учитывается:

- перевыполнение норм нагрузки;

- особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения;

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в течение месяца в выполнении особо важных работ и мероприятий;

- своевременность и полноту подготовки отчетности и т.д.

* 1. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты являются поощрением работника за достижения в работе и предельными размерами не ограничиваются.

Премиальные выплаты производятся за период работы (месяц, квартал, полугодия, 9 месяцев, год) либо за выполнение конкретного особо важного и сложного задания.

Премиальные выплаты определяются в конкретных суммах и оформляются приказом.

Премиальные выплаты сотрудникам не начисляются в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания в календарном месяце, за который осуществляется премиальная выплата.

При досрочном снятии взыскания премиальные выплаты начисляются на общих основаниях.